

■女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく取組の実施状況

令和8年4月1日

【目標1】 女性職員の役職別の登用割合

| 年度 | 管理職における女性職員の割合 【目標値 15%以上】 | 係長職に占める女性職員の割合 【目標値 40%以上】 |
|-------|-------------------------------|-------------------------------|
| 令和3年度 | 5.9% | 32.6% |
| 令和4年度 | 11.8% | 31.1% |
| 令和5年度 | 16.7% | 38.8% |
| 令和6年度 | 17.6% | 34.0% |
| 令和7年度 | 17.6% | 39.2% |

【目標2】 職員の超過勤務時間数

| 年度 | 対象人数 | 時間外勤務が月45時間以上の人数 【目標値 0人】 | 時間外勤務が年間360時間以上の人数 【目標値 0人】 |
|-------|------|------------------------------|--------------------------------|
| 令和3年度 | 156人 | 29人 | 2人 |
| 令和4年度 | 156人 | 21人 | 4人 |
| 令和5年度 | 155人 | 16人 | 3人 |
| 令和6年度 | 155人 | 16人 | 3人 |
| 令和7年度 | 156人 | 22人 | 0人 |

【目標3】 年次有給休暇の取得日数

| 年度 | 対象人数 | 年間取得日数5日未満の人数 【目標値 0人】 | 割合 |
|------|------|---------------------------|-------|
| 令和3年 | 171人 | 48人 | 28.1% |
| 令和4年 | 173人 | 43人 | 24.9% |
| 令和5年 | 175人 | 31人 | 17.7% |
| 令和6年 | 170人 | 23人 | 13.5% |
| 令和7年 | 173人 | 25人 | 14.5% |

【目標4】 育児休業の取得率

女性職員の育児休業取得率

| 年度 | 対象人数 | 育児休業取得人数 | 取得率 【目標値 100%】 |
|-------|------|----------|-------------------|
| 令和3年度 | 3人 | 3人 | 100.0% |
| 令和4年度 | 5人 | 5人 | 100.0% |
| 令和5年度 | 4人 | 4人 | 100.0% |
| 令和6年度 | 2人 | 2人 | 100.0% |
| 令和7年度 | 4人 | 4人 | 100.0% |

男性職員の育児休業取得率

| 年度 | 対象人数 | 育児休業取得人数 | 取得率 【目標値 85%】 |
|-------|------|----------|------------------|
| 令和3年度 | 5人 | 1人 | 20.0% |
| 令和4年度 | 3人 | 0人 | 0.0% |
| 令和5年度 | 3人 | 0人 | 0.0% |
| 令和6年度 | 2人 | 0人 | 0.0% |
| 令和7年度 | 3人 | 2人 | 66.7% |

男性職員の配偶者出産休暇取得率

| 年度 | 対象人数 | 取得人数 | 取得率 【目標値 100%】 |
|-------|------|------|-------------------|
| 令和3年度 | 4人 | 4人 | 100.0% |
| 令和4年度 | 3人 | 2人 | 66.7% |
| 令和5年度 | 3人 | 1人 | 33.3% |
| 令和6年度 | 2人 | 0人 | 0.0% |
| 令和7年度 | 3人 | 2人 | 66.7% |